

ATELIER 7

Refugee Talents : intégration sur le marché du travail

LANGUE : allemand

Thème de l'atelier :

L'intégration des personnes réfugiées sur le marché du travail est un élément clé pour améliorer leurs conditions de vie et favoriser leur intégration. Les avantages pour le pays d'accueil sont multiples, tant sur les plans économique que culturel. Lors de cet atelier, nous mettrons ces différents avantages en lumière et discuterons de la manière dont les personnes réfugiées peuvent être intégrées efficacement sur le marché du travail. Grâce à la participation de plusieurs parties prenantes actives dans ce domaine, nous pourrions échanger des conseils pratiques et évoquer les possibilités en matière de recrutement, d'insertion et de soutien aux personnes réfugiées dans l'environnement de travail.

Animation : Fiona Mubi, experte en protection, HCR

Avec l'intervention de

- Akim Tejan-Cole, Group Sanctions Screening chez Crédit Suisse, cofondateur de Maayee Fashion, activiste pour l'inclusion, ayant lui-même un parcours migratoire
- Charlotte Miani, responsable des domaines migration et qualité, Insertion Suisse
- Theodora Leite, responsable de programmes dans le domaine politique de migration et de paix, projet « Migrant*innen in Netzwerken der Arbeitswelt » (Personnes migrantes dans les réseaux du monde du travail), Frieda

Public cible :

- Personnes réfugiées, représentant·e·s d'organisations gérées par des personnes réfugiées
- Conseillères sociales, conseillers sociaux et coach·e·s professionnel·le·s
- Représentant·e·s d'œuvres d'entraide et d'organisation actives dans le domaine de l'insertion sur le marché du travail
- Représentant·e·s des cantons et des communes

Objectifs :

- Discuter de l'état actuel des possibilités d'intégration des personnes réfugiées sur le marché du travail, en fonction de leurs compétences et de leurs besoins, tout en générant une valeur ajoutée pour l'économie du pays d'accueil
- Entendre et donner différents avis sur l'écosystème de l'intégration professionnelle

Questions clés pour les participant·e·s :

- De quoi les personnes réfugiées ont-elles besoin pour que leurs compétences soient remobilisées et reconnues ?
- Quels sont les principaux obstacles à l'insertion des personnes réfugiées sur le marché du travail ?
- Quel est le rôle de chaque personne impliquée dans ce processus ?
- Comment peut-on créer un réseau qui soit favorable aux personnes réfugiées, aux conseillères et aux conseillers ainsi qu'aux employeuses et aux employeurs ?

Forme : brefs exposés, discussions et échange d'expériences, utilisation de tableaux mobiles